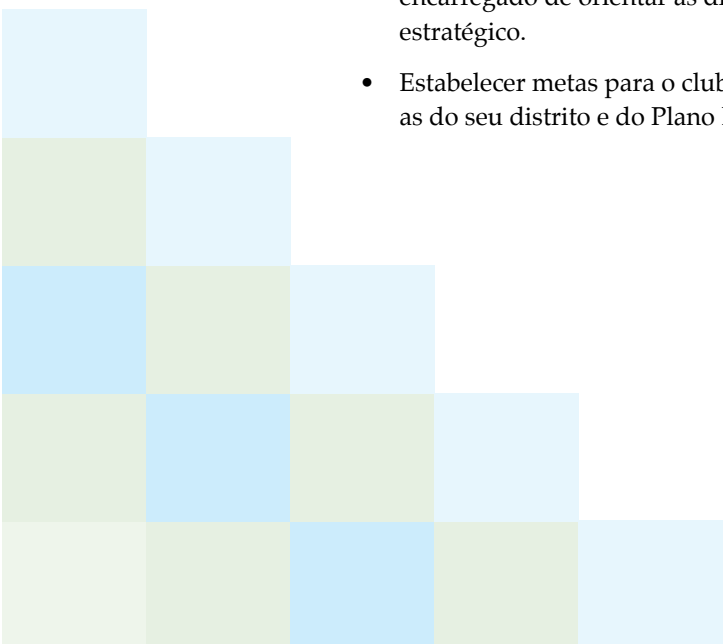


Guia para Planejamento Estratégico

O planejamento estratégico ajuda rotarianos, clubes e distritos a desenvolver um plano de longo prazo e a definir metas. Este guia visa orientar os clubes para que possam dar início a seu planejamento, e pode também ser facilmente adaptado para uso pelos distritos. Os facilitadores devem organizar um encontro para discutir o planejamento estratégico, cuidando para que a maior parte da agenda seja dedicada à segunda e à terceira etapa do processo, ou seja, a discussão deve ser focada no futuro, não no presente.

No encontro, procure:

- Abordar diferentes perspectivas e considerar todas as idéias apresentadas.
 - Envolver líderes anteriores, atuais e entrantes.
 - Ter um facilitador neutro, ou um grupo de facilitadores, encarregado de orientar as discussões sobre o planejamento estratégico.
 - Estabelecer metas para o clube que estejam alinhadas com as do seu distrito e do Plano Estratégico do RI.
- 



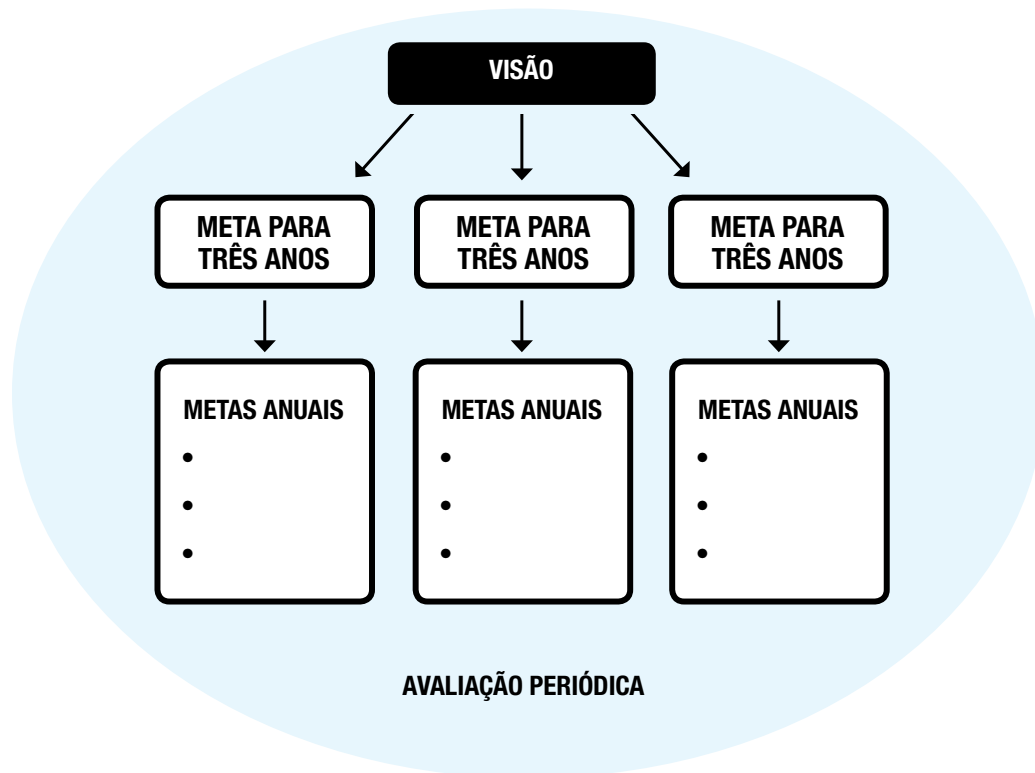


Diagrama do Plano Estratégico

Planejamento estratégico envolve a definição de uma visão, com metas que a suportem e que possam ser avaliadas periodicamente e reajustadas conforme necessário.

Processo

Um plano estratégico pode ser desenvolvido respondendo às quatro perguntas a seguir. Registre suas idéias na folha anexa.

1. Onde estamos atualmente?

- Determine a situação atual do clube.
- Em sessão de *brainstorming*, defina os pontos fortes e fracos do clube.

2. Onde gostaríamos de chegar?

- Crie uma lista de 5 a 10 características que gostaria que seu clube tivesse daqui a três anos.
- Esboce a visão do clube, em apenas uma linha, descrevendo como este deverá ser daqui a três anos.
- Finalize a visão, certificando-se de que todos os participantes concordam com ela.

3. Como chegaremos lá?

- Faça uma sessão de *brainstorming* para definir as metas para três anos que ajudarão o clube a alcançar a visão. Considere:
 - Pontos fortes e fracos do clube
 - Programas e missão do RI e da Fundação Rotária
 - Envolvimento de todos os sócios
 - Possibilidade de alcance em três anos

- Defina a ordem de prioridade das metas para três anos, em consenso com os participantes. Em grupo, decida as duas ou três metas que mais poderão ajudar a alcançar a visão.
- Identifique metas anuais que dêem suporte às principais metas para três anos.
- Determine os prazos, recursos e pessoas necessárias para conseguir alcançar a primeira meta anual para cada uma das metas para três anos.

4. Como está indo nosso trabalho?

- Forme uma equipe de planejamento estratégico para monitorar o progresso e verificar a necessidade de revisar o plano.
- Aloque recursos suficientes para a implementação do plano estratégico.
- Avalie todas as decisões verificando se irão dar suporte ao plano, e envie os pareceres sobre a implementação à equipe de planejamento estratégico.
- Reavalie o plano estratégico anualmente, inclusive a visão, as metas para três anos e as metas anuais, fazendo os ajustes requeridos.
- Repita todo o processo a cada três anos, criando um novo plano estratégico ou confirmando o prosseguimento do atual.



ROTARY INTERNATIONAL

Folha-tarefa para planejamento estratégico

Use esta folha para criar o plano estratégico de seu clube.

1. Onde estamos atualmente? _____

Data: _____

Situação atual:

Pontos fortes:

Pontos fracos:

2. Onde gostaríamos de chegar? _____

Data-alvo: _____

Principais características no futuro:

Visão:

3. **Como chegaremos lá?** _____

Para alcançar a visão, as seguintes metas devem ser cumpridas.

Metas para três anos:

Para alcançar as metas para três anos, as seguintes metas anuais devem ser cumpridas.

Obs.: Não há limite para o número de metas anuais ou para três anos.

Primeira meta para três anos : _____

Metas anuais:	Prazos:	Recursos necessários:
• _____	_____	_____
• _____	_____	_____
• _____	_____	_____

Segunda meta para três anos : _____

Metas anuais:	Prazos:	Recursos necessários:
• _____	_____	_____
• _____	_____	_____
• _____	_____	_____

Terceira meta para três anos : _____

Metas anuais:	Prazos:	Recursos necessários:
• _____	_____	_____
• _____	_____	_____
• _____	_____	_____

4. **Como está indo nosso trabalho?**

Relacione as medidas que serão adotadas para monitorar a implementação do plano: